



สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization)

ชม. กายภาพบำบัด

142

เลขที่รับ

วันที่

27 ก.ค. 2564

ที่ สรพ ว.0341

19 กรกฎาคม 2564

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เผยแพร่และประชาสัมพันธ์การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

เรียน เลขาธิการสภากายภาพบำบัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล พร้อมเอกสาร จำนวน 1 ชุด

ด้วย สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) พ.ศ. 2552 มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ สรพ. จึงขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์การประกาศรับสมัครตำแหน่งดังกล่าวให้ผู้ที่สนใจทราบ โดยกำหนดการรับสมัคร ระหว่างวันที่ 19 กรกฎาคม - 13 สิงหาคม 2564 ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดและใบสมัครได้ที่ www.ha.or.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวเอกจิตรา สุขกุล)

รองผู้อำนวยการ

ปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

ผู้ประสานงาน

น.ส.วัชรีย์ พันธุ์โกคา โทร. 02 027 8842-43 (9401) โทรสาร: 02 026 6680-1 email: vacharee@ha.or.th

น.ส.ดวงทิพย์ ไรวา โทร. 02 027 8842-43 (9402) โทรสาร: 02 026 6680-1 email: duangtip@ha.or.th

เลขที่ 88/39 อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น 5 กระทรวงสาธารณสุข ซอย 6

ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

Tel. 02-832-9400 Fax. 02-832-9540 www.ha.or.th



**ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน
เรื่อง การรับสมัครผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล**

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สรพ. เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล เป็นผู้ควบคุมดูแลการดำเนินงานของสถาบันให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบัน ซึ่ง สรพ. มีภารกิจสำคัญเกี่ยวกับการประเมินระบบงานและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล รวมทั้งกำหนดมาตรฐานของสถานพยาบาลเพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมิน การพัฒนา และการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ จัดให้มีการวิจัยและจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาคุณภาพของสถานพยาบาล และดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ และการให้บริการ การเข้าถึงและใช้ประโยชน์เกี่ยวกับการประเมิน การพัฒนาและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาลโดยร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และภารกิจดังกล่าว คณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ในคราวการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน โดยให้มีอำนาจหน้าที่สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบันเสนอต่อคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลต่อไป โดยให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ว่าด้วยการสรรหาและการแต่งตั้งผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ จึงประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้อำนวยการสถาบัน

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถทำงานให้แก่องค์การมหาชนได้เต็มเวลา
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (๘) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น
- (๑๐) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

หากผู้สมัครดำรงตำแหน่งตาม (๖) (๘) (๙) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการสถาบันให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ผู้นั้นต้องลาออกจากตำแหน่งดังกล่าวก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง หากมิได้รับการอนุมัติให้ลาออกจากสังกัดเดิมภายในเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นมีเคยได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสถาบัน

๑.๒. คุณสมบัติเพิ่มเติม

- (๑) มีประสบการณ์เป็นผู้บริหารระดับสูงขององค์กร ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้
 - (๑.๑) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการสูง หรือเทียบเท่าที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น
 - (๑.๒) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานของสถาบันการศึกษา ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิการบดีหรือคณบดี หรือเทียบเท่าที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น
 - (๑.๓) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หรือองค์การมหาชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดขององค์กร
 - (๑.๔) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของหน่วยงานภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดขององค์กร
- (๒) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในงานด้านการพัฒนา หรือการรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
- (๓) เป็นผู้ทรงเกียรติและคุณธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

ทั้งนี้ กรณีเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งมีสัญญาจ้างกับสถาบัน มีสิทธิสมัครเข้ารับ การสรรหาเป็นผู้อำนวยการได้โดยไม่ต้องลาออกจากสถาบันหรือบอกเลิกสัญญาจ้างกับสถาบันแล้วแต่กรณี และ ในกรณีที่ได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการจะต้องลาออกในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

๒. ภารกิจหน้าที่ของผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน มติของคณะกรรมการ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาผู้ปฏิบัติงานของสถาบันทุกตำแหน่ง รวมทั้งให้มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนงาน โครงการ และงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการเพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันบรรลุวัตถุประสงค์

(๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสถาบัน รวมทั้งรายงานการเงินต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

(๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสถาบัน

๓. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน
ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๔. วาระการดำรงตำแหน่งและค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ

๔.๑ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลจะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนในรายละเอียด ดังนี้

๔.๒ อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ

๑) คณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล เป็นผู้ที่มีอำนาจในการกำหนดอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง โดยผู้อำนวยการจะได้รับเงินเดือนในอัตราขั้นต่ำ ๑๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท และได้รับผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน อาทิ ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ให้ได้รับเป็นการเฉพาะตัว และเงินช่วยเหลืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ และได้รับค่าตอบแทนผันแปรตามผลการปฏิบัติงาน โดยจ่ายภายหลังประเมินผลงานสิ้นปีในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

๒) การปรับเงินเดือนและการจ่ายค่าตอบแทนผันแปรเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลกำหนด และมติคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นอำนาจของคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลที่จะพิจารณากำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

๕. วิธีการสมัคร

เปิดรับสมัครเป็นการทั่วไป

๘. การพิจารณา

๑) คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติและเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบัน www.ha.or.th

กรณีที่คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ เห็นว่าไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการอาจยกเลิกการรับสมัครครั้งนี้ และจัดให้มีการสรรหาผู้อำนวยการใหม่ได้

๒) คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการจะเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมเข้ารับการสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์ แนวคิดด้านการบริหารจัดการ รวมถึงการพัฒนาสถาบัน ในเดือนกันยายน ๒๕๖๔


๓) คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ จะเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ต่อคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล เพื่อพิจารณาต่อไป

๙. เงื่อนไขการจ้าง

๑) ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และเมื่อครบกำหนดตามระยะเวลาตามสัญญาจ้าง ๔ ปีแล้ว หากมีอายุไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ และอาจได้รับการแต่งตั้งอีก แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสถาบันต้องพ้นจากตำแหน่งเมื่อมีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์

๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันประจำปี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสถาบันกำหนด ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามที่กำหนดไว้จะถูกลดเลิกสัญญาจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายมนูญ สรรค์คุณากร)

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ



วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน ของผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

ข้อ 1 วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน

ผู้อำนวยการสถาบันต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 7 และ มาตรา 8 ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ดังนี้

มาตรา 7 ให้สถาบันมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินระบบงานและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล รวมทั้งกำหนดมาตรฐานของสถานพยาบาลเพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินการพัฒนาและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล
- (2) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ จัดให้มีการวิจัยและจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาคุณภาพของสถานพยาบาล
- (3) ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดกลไกในการพัฒนาระบบการให้บริการที่ดีมีคุณภาพและมาตรฐานความปลอดภัยของสถานพยาบาลอย่างเป็นระบบ
- (4) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ และการให้บริการ การเข้าถึงและใช้ประโยชน์เกี่ยวกับการประเมิน การพัฒนาและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล
- (5) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ องค์กรหรือหน่วยงานในประเทศหรือต่างประเทศ และภาคเอกชนที่ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมิน การพัฒนาและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล
- (6) จัดทำหลักสูตรและฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของสถานพยาบาลให้เกิดความเข้าใจกระบวนการเกี่ยวกับการประเมิน การพัฒนาและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล

มาตรา 8 เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา 7 ให้สถาบันมีอำนาจและหน้าที่ กระทำกิจการดังต่อไปนี้

- (1) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินต่าง ๆ
- (2) ก่อตั้งสิทธิ หรือทำนิติกรรมทุกประเภทผูกพันทรัพย์สิน ตลอดจนทำนิติกรรมอื่นใดเพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของสถาบัน
- (3) กู้ยืมเงินเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน
- (4) เข้าร่วมทุนกับนิติบุคคลอื่นในกิจการที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน
- (5) ทำความตกลงและร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศในกิจการที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน

(6) เรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในการดำเนินการทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ และอัตราที่คณะกรรมการกำหนด

(7) มอบให้บุคคลทำกิจการที่อยู่ภายในอำนาจหน้าที่ของสถาบัน

(8) ให้ประกาศนียบัตรและหนังสือรับรองในกิจกรรมที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน

(9) ให้เครื่องหมายรับรองคุณภาพสถานพยาบาลสำหรับสถานพยาบาลที่ผ่านการประเมิน

(10) ดำเนินการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน การกู้ยืม เงินตาม (3) และการเข้าร่วมทุนตาม (4) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

และในแผนปฏิบัติงานของสถาบัน ระยะ 5 ปี (วาระแรก 3 ปี) พ.ศ. 2563-2565 ได้กำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจไว้ดังนี้
วิสัยทัศน์ “ระบบบริการสุขภาพมีคุณภาพและไว้วางใจได้ด้วยมาตรฐาน HA”

พันธกิจ

1. พัฒนาและกำหนดมาตรฐาน เพื่อประเมินรับรองคุณภาพสถานพยาบาล และจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล ด้วยการรวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลจากการประเมินและรับรอง

2. ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดกลไกในการพัฒนาระบบการให้บริการสุขภาพที่มีคุณภาพและความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ โดยการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศเกี่ยวกับการประเมินการพัฒนา และการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล

3. ส่งเสริมสนับสนุนและดำเนินการเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้รวมทั้งจัดหลักสูตรฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ของสถานพยาบาลและหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการประเมินตนเองและพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล คณะกรรมการได้กำหนดผลผลิตไว้ ดังนี้

2. เป้าหมาย (เป็นเป้าหมายหน่วยงานตามที่เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณ)

2.1 ยกระดับผลลัพธ์การพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลและระบบบริการสุขภาพด้วยมาตรฐาน HA

2.2 พัฒนากลไกการจัดการคุณภาพบริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดความเหลื่อมล้ำของคุณภาพบริการ

3. ผลผลิต (ตามแผนปฏิบัติงานของสถาบัน ระยะ 5 ปี (วาระแรก 3 ปี) พ.ศ. 2563-2565)

แผนปฏิบัติงาน	ผลผลิต
แผนการประเมินรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	ยกระดับผลลัพธ์การพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลและระบบบริการสุขภาพด้วยมาตรฐาน HA
แผนการสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกการพัฒนาคุณภาพด้วยองค์ความรู้ และความร่วมมือกับเครือข่ายในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและความปลอดภัย	ส่งเสริมให้สถานพยาบาลมีการพัฒนาและอยู่ในกระบวนการรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน HA
แผนการบริหารองค์กร	สถาบันมีธรรมาภิบาลและเป็นที่ไว้วางใจของผู้รับบริการและประชาชน

4. ตัวชี้วัด (ขององค์กร)

4.1 ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานของสถาบัน ระยะ 5 ปี (วาระแรก 3 ปี) พ.ศ.2563 – 2565

(1) ตัวชี้วัดตามแผนการประเมินรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

- มาตรฐานและกระบวนการพัฒนาผู้เยี่ยมสำรวจได้รับการอ้างอิงรับรองจากหน่วยงานมาตรฐานสากล (IEEA)
- จำนวนสถานพยาบาลที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน HA ใช้ Quality Measurement เป็นกลไกในการขับเคลื่อนและยกระดับ
- จำนวนสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย (รายใหม่) เข้าสู่กระบวนการรับรองขั้นก้าวหน้า (Advanced HA)
- จำนวนสถานพยาบาลระดับโรงพยาบาลชุมชน ที่ได้รับการรับรองเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ (District Health System Accreditation-DHSA) (สะสม)
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสถานพยาบาลมาตรฐาน HA
- จำนวนข้อเสนอแนะจากกระบวนการพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาลได้รับการนำเสนอเป็นประเด็นขับเคลื่อนเชิงนโยบาย

(2) ตัวชี้วัดแผนการสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกการพัฒนาคุณภาพด้วยองค์ความรู้ และความร่วมมือกับเครือข่ายในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและความปลอดภัย

- จำนวนสถานพยาบาล (ภาครัฐ และภาคเอกชน) ที่มีการพัฒนาและเข้าสู่กระบวนการรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน HA
- ร้อยละบุคลากรด้านสุขภาพที่ผ่านการอบรมจากสถาบันมีความรู้และสามารถนำความรู้ไปใช้ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพของสถานพยาบาล
- จำนวนองค์ความรู้ ผลการพัฒนาคุณภาพและนวัตกรรมของสถานพยาบาลที่ได้รับการเผยแพร่
- มีการจัดประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลระดับประเทศ
- มีการจัดประชุม World Patient Safety Day & Patient and Personal Safety (2P safety)

(3) ตัวชี้วัดแผนการบริหารองค์กร

- คะแนน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- จำนวนนวัตกรรมที่สนับสนุนงานขององค์กร
- ร้อยละของสถานพยาบาลมีความเชื่อมั่นการดำเนินงานของสถาบัน

4.2 ตัวชี้วัดตามการประเมินองค์กร ประจำปี (แนวทางที่ กพม.กำหนด) ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

- การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพของการดำเนินงาน (Performance Perspective)
- การประเมินศักยภาพการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย (Potential Perspective)

ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดประกอบการประเมิน เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้รับผิดชอบการประเมิน เพื่อรายงาน คณะรัฐมนตรีพร้อมกับผลประเมินองค์การมหาชน

ส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPI) เป็นตัวชี้วัดที่กำหนดให้เป็นตัวชี้วัด ติดตามผลสำเร็จขององค์การมหาชนเป็นรายปี

5. ความท้าทายที่สำคัญของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ที่ต้องมี

- แผนบริหารธุรกิจขององค์กร
- แผนการสร้างและพัฒนากำลังคน และการสร้างความผูกพัน
- แผนพัฒนาคุณภาพเพื่อสร้างการรับรู้และคุ้มครองผู้บริโภค รวมทั้งการให้ความสำคัญกับผลผลิตของ สรพ. จากประชาชน หน่วยงานประกันสุขภาพ และสถานพยาบาล ภาครัฐและเอกชน

6. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน มติของ คณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชา ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันทุกตำแหน่ง รวมทั้งให้มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) เสนอเป้าหมาย แผนงาน โครงการ และงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงาน ของสถาบันบรรลุวัตถุประสงค์
- (2) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสถาบัน รวมทั้ง รายงานการเงินต่อ คณะกรรมการเพื่อพิจารณา
- (3) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้มี ประสิทธิภาพและเป็นไป ตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสถาบัน

7. กรอบวงเงินค่าตอบแทน

ผู้อำนวยการ จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นในกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การ มหาชน กลุ่มที่ 2 ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น*	
กลุ่มที่ 2	100,000 - 250,000	ไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ	ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ ในแต่ละปีไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือน ประจำ

หมายเหตุ * ประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นประโยชน์ตอบแทนที่เป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่ารักษาพยาบาล ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น



ใบสมัคร

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

รูปถ่าย
ขนาด ๒ นิ้ว

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลประวัติของผู้สมัคร

๑. ชื่อ - นามสกุล (ภาษาไทย).....

ชื่อ - นามสกุล (ภาษาอังกฤษ).....

๒. เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี เดือน

๓. เชื้อชาติ..... สัญชาติ..... ศาสนา.....

๔. ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่..... หมู่..... หมู่บ้าน

ถนน ซอย..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรสาร.....

อีเมล..... โทรศัพท์มือถือ.....

๕ ตำแหน่งและอาชีพ ในปัจจุบัน

.....

๖. สถานที่ปฏิบัติงานในปัจจุบัน.....

.....

โทรศัพท์..... email:

๗. สถานภาพการสมรส

โสด สมรส หย่าร้าง หม้าย

ชื่อ - นามสกุล คู่สมรส.....

อายุ.....ปีเดือน อาชีพ.....โทรศัพท์

สถานที่ปฏิบัติงาน

จำนวนบุตร.....คน ชายคน หญิงคน

๘. สุขภาพปัจจุบัน

สุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง

มีโรคประจำตัว โปรดระบุ

ส่วนที่ ๒ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และผลงาน

ประวัติการศึกษา

ระดับ	คณะ/สาขาวิชา	สถาบัน	ปีที่สำเร็จการศึกษา
ปริญญาตรี			
ปริญญาโท			
ปริญญาเอก			
อื่นๆ (ระบุ)			

ประวัติการทำงาน

ปี พ.ศ.		ตำแหน่ง	หน่วยงาน
ตั้งแต่	ถึง		

ผลงานที่สำคัญ ด้านการพัฒนาหรือการรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

ผลงานสำคัญ ด้านการบริหารองค์กร

บุคคลอ้างอิง

ลำดับ ๑ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง

 สถานที่ติดต่อ โทรศัพท์

ลำดับ ๒ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง

 สถานที่ติดต่อ โทรศัพท์

ความสามารถด้านภาษา (ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่อง)

ความสามารถ	การฟัง			การพูด			การอ่าน			การเขียน		
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ดีมาก	ดี	พอใช้	ดีมาก	ดี	พอใช้	ดีมาก	ดี	พอใช้
ภาษาอังกฤษ												
ภาษาอื่นๆ												
ระบุ.....												

ความรู้ความสามารถพิเศษ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

เหตุที่สนใจร่วมงานกับสถาบัน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(สามารถแนบเอกสาร ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ ตัวอักษรขนาด ๑๖ พอยต์)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่นำเสนอมีความถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ ผู้สมัคร

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.



สรุปรายการบัญชีรายการเอกสาร

เอกสารประกอบใบสมัครของ

เพื่อเข้ารับการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล มีดังนี้

ชนิดที่	รายการเอกสาร/หลักฐาน ที่แนบมาพร้อมใบสมัคร	จำนวน (แผ่น)
๑	รูปถ่ายหน้าตรง ไม่เกิน ๖ เดือน ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นดำ ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๒ รูป	
๒	สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน	
๓	สำเนาเอกสารการเปลี่ยนชื่อ สกุล อื่นๆ (ถ้ามี)	
๔	ใบรับรองแพทย์	
๕	สำเนาวุฒิการศึกษา	
๖	สำเนาหลักฐานแสดงคุณสมบัติ ความสามารถ ประกาศนียบัตร ประกาศเกียรติคุณ หรือ ผลงานด้านการพัฒนา หรือการรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	
๗	สำเนาหลักฐานที่สามารถแสดงว่าเป็นผู้มีคุณธรรม หรือได้รับการยอมรับจากสังคม (ถ้ามี)	
๘	วิสัยทัศน์ แนวคิดด้านการบริหารและการพัฒนาสถาบัน แผนการดำเนินงานที่สำคัญ (สามารถแนบเอกสาร ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ ตัวอักษรขนาด ๑๖ พอยต์)	
๙	หนังสือยินยอมให้ตรวจสอบประวัติบุคคล	

- ให้จัดทำเป็น **เอกสารลับ** สามารถนำส่งได้ที่ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ โดยจะถือวันที่ประทับตราส่งไปรษณีย์เป็นสำคัญและให้วงเล็บมุมของ “เอกสารการสรรหาผู้อำนวยการ” ตามที่อยู่ดังนี้

เอกสารลับ

เรียน ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน
 สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
 เลขที่ ๘๘/๓๙ อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น ๕ กระทรวงสาธารณสุข ซอย ๒
 ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

“เอกสารการสรรหาผู้อำนวยการ”

หนังสือยินยอมให้ตรวจประวัติบุคคล

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรียน ผู้บังคับการกองทะเบียนประวัติอาชญากร

ข้าพเจ้า เลขบัตรประชาชน

บ้านเลขที่ หมู่ที่ หมู่บ้าน ซอย

ถนน ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต

จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์

ขอยินยอมให้ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) สำนักงานตั้งอยู่ที่
88/39 ชั้น 5 อาคารสุขภาพแห่งชาติ ภายในกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัด
นนทบุรี 11000 ซึ่งเป็นสถาบันฯ ที่ข้าพเจ้าได้เข้ามาสมัครงานมีสิทธิในการดำเนินการใดๆ ในการตรวจสอบ
ประวัติของข้าพเจ้ากับกองทะเบียนประวัติอาชญากรโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น

ลงชื่อ ผู้ให้ความยินยอม
(.....)

หมายเหตุ กรุณากรอกรายละเอียดให้ครบทุกช่อง