



|                       |
|-----------------------|
| ศก.กายภาพบำบัด        |
| เลขที่รับ... 341      |
| วันที่... 2 ธ.ค. 2554 |

ที่ รป ๐๐๒๓.๓/๐๒/ว ๒๔๖๔

โรงพยาบาลปากท่อ  
อ.ปากท่อ จ.ราชบุรี ๗๐๑๔๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขอส่งสำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว โรงพยาบาลปากท่อ

เรียน นายกสภาคณีกการแพทย์, นายกสมาคมเทคนิคการแพทย์แห่งประเทศไทย  
และนายกสภากายภาพบำบัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศโรงพยาบาลปากท่อ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลฯ ลงวันที่ ๒๕  
พฤศจิกายน ๒๕๕๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย โรงพยาบาลปากท่อ ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือก  
เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๕ ตำแหน่ง เพื่อปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลปากท่อ สำนักงาน  
สาธารณสุขจังหวัดราชบุรี โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๗ ธันวาคม  
๒๕๕๔ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและสอบคัดเลือกในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ รายละเอียด  
คุณสมบัติของผู้สมัครตามประกาศโรงพยาบาลปากท่อ ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ต่อไปด้วย  
จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทวิศักดิ์ เกียรติสกุลเดชา)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากท่อ

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร/โทรสาร ๐-๓๒๓๕-๘๒๕๘-๕, ๐-๓๒๒๘-๑๕๘๕



ประกาศโรงพยาบาลปากท่อ  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว โรงพยาบาลปากท่อ

ด้วยโรงพยาบาลปากท่อ มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว โรงพยาบาลปากท่อ ด้วยเงินบำรุง โรงพยาบาลปากท่อ ในตำแหน่งต่าง ๆ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

|     |                                |       |   |       |
|-----|--------------------------------|-------|---|-------|
| ๑.๑ | นักกายภาพบำบัด                 | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| ๑.๒ | นักเทคนิคการแพทย์              | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| ๑.๓ | เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| ๑.๔ | เจ้าพนักงานเวชสถิติ            | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| ๑.๕ | พนักงานรักษาความปลอดภัย        | จำนวน | ๒ | อัตรา |

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑. คุณสมบัติทั่วไป

- ๒.๑.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยอนุโลม
- (๑) มีสัญชาติไทย
  - (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร
  - (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
  - (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
  - (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
  - (๖) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
  - (๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
  - (๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
  - (๙) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
  - (๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
  - (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
  - (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
  - (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย  
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๕) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

ผู้ที่เข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งขาดคุณสมบัติตาม (๘) (๑๐) (๑๑) หรือ (๑๕) กระทรวงการคลังอาจพิจารณา  
ยกเว้นให้เข้ารับราชการได้ ส่วนผู้ที่ขาดคุณสมบัติตาม (๑๒) หรือ (๑๓) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกิน  
๒ ปีแล้ว หรือผู้ที่ขาดคุณสมบัติตาม (๑๔) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้วและมีใช่เป็นกรณีออก  
จากงาน หรือออกจากราชการเพราะกระทำผิดกรณีทุจริตต่อหน้าที่ โรงพยาบาลอาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้  
การขอยกเว้นและการพิจารณาขอยกเว้น ในกรณีขาดคุณสมบัติทั่วไปให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

### ๒.๒.๑ ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- ๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์  
ทางกายภาพบำบัด และได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะสาขากายภาพบำบัด
- ๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์  
การแพทย์ ทางกายภาพบำบัด และได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะสาขากายภาพบำบัด
- ๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์  
การแพทย์ ทางกายภาพบำบัด และได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะสาขากายภาพบำบัด
- ๔) ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะสาขากายภาพบำบัด

#### เงื่อนไขในการจ้าง ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด

- อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๐,๕๓๐.- บาท
- ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) และ  
เงินค่าตอบแทนตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่  
ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- ระยะเวลาทดลองงาน ๖ เดือน

### ๒.๒.๒ ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- ๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทาง  
เทคนิคการแพทย์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์
- ๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทาง  
เทคนิคการแพทย์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์
- ๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทาง  
เทคนิคการแพทย์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์
- ๔) ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้  
และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์

#### เงื่อนไขในการจ้าง ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์

- อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๐,๕๓๐.- บาท
- ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ( พ.ต.ส.)  
และเงินค่าตอบแทนตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่  
ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- ระยะเวลาทดลองงาน ๖ เดือน

- ๒.๒.๓ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์** มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้
- ๑) ได้รับอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา วิทยาศาสตร์การแพทย์ทางเซลล์วิทยา ทางพยาธิวิทยา ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือเทียบเท่า
  - ๒) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญา หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา วิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางเซลล์วิทยา ซึ่งมีระยะเวลาที่ศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญหรือเทียบเท่า หรือทางอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
  - ๓) ได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**เงื่อนไขในการจ้าง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์**

- อัตราค่าจ้างเดือนละ ๘,๒๘๕.- บาท
- เงินค่าตอบแทนตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- ระยะเวลาทดลองงาน ๖ เดือน

**๒.๒.๔ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติ** มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- ๑) ได้รับประกาศนียบัตรซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญทางการพยาบาล เวชสถิติ หรือทางอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
- ๒) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงเวชระเบียน
- ๓) ได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**เงื่อนไขและระยะเวลาในการจ้าง ตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชสถิติ**

- วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือเทียบเท่า อัตราค่าจ้างเดือนละ ๗,๙๖๐.- บาท
- วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่า อัตราค่าจ้างเดือนละ ๘,๒๘๕.- บาท
- ระยะเวลาทดลองงาน ๖ เดือน

**๒.๒.๕ ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย** มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- ๑) เพศชาย อายุไม่เกิน ๕๐ ปี
- ๒) มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๓) ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรประถมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า

**เงื่อนไขระยะเวลาในการจ้าง ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย**

- ระยะเวลาทดลองงานเป็นเวลา ๓ เดือน จะได้รับค่าจ้างรายวัน อัตราวันละ ๒๐๐.- บาท
- ผู้ที่ผ่านการทดลองงาน จะได้รับค่าจ้างรายเดือน อัตราเดือนละ ๕,๘๕๒.- บาท

**๓. การรับสมัคร การสอบ การประกาศผลสอบ**

๓.๑ รับสมัครระหว่าง ๒๘ พ.ย. ๒๕๕๕ - ๗ ธ.ค. ๒๕๕๕ ในวันเวลาราชการ

ที่ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปากท่อ อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี ๗ ธ.ค. ๒๕๕๕

๓.๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ในวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๕๕

๓.๓ วันที่ และ สถานที่สอบคัดเลือก

วันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๕๕

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๓๐ น ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลปากท่อ

๓.๔ ประกาศผลสอบคัดเลือก วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๕๕ เวลา ๑๐.๐๐ น ที่โรงพยาบาลปากท่อ

#### ๔. หลักฐานการรับสมัคร

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาสีดำ ขนาด ๓x๔ ซม. หรือ ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๒ รูป

๔.๒ ทะเบียนบ้านพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ บัตรประจำตัวประชาชนพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ หลักฐานการศึกษาพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

๔.๖ หลักฐานการขึ้นทะเบียนทหาร หรือหลักฐานการตรวจเลือกเพื่อเข้ารับราชการทหาร คือ ใบสำคัญทหารกองเกิน (แบบ สด.๙) ใบรับรองผลการตรวจเลือก (สด.๔๓) พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

#### ๕. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด นักเทคนิคการแพทย์ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ และเจ้าพนักงานเวชสถิติ

- |                                      |    |       |
|--------------------------------------|----|-------|
| - สอบข้อเขียนและภาคปฏิบัติ           | ๕๐ | คะแนน |
| - พิจารณาความเหมาะสม โดยวิธีสัมภาษณ์ | ๕๐ | คะแนน |

ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย

- |   |    |       |
|---|----|-------|
| - สอบปฏิบัติโดยการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย                | ๕๐ | คะแนน |
| (ให้เตรียมเสื้อยืด กางเกงวอร์ม และรองเท้าผ้าใบมาด้วย) |    |       |
| - พิจารณาความเหมาะสม โดยวิธีสัมภาษณ์                  | ๕๐ | คะแนน |

#### ๖. เกณฑ์การตัดสินว่าสอบคัดเลือกได้

ต้องสอบได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

#### ๗. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

โรงพยาบาลปากท่อ จะประกาศโดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ จะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกในตำแหน่งอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

#### ๘. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามลำดับในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๕๔

(นายทวีศักดิ์ เกียรติสกุลเดชา)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากท่อ