

คู่มือคำชี้แจงสำหรับผู้สมัครและหน่วยงานผู้ทีเสนอรายชื่อ
เพื่อเข้ารับการคัดเลือกนักการสาธารณสุขดีเด่นรางวัลชัชวาทนเรนทร
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



กองตรวจราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
สารบัญ	
๑. รายละเอียดผู้สมัคร กลุ่มเป้าหมาย คุณสมบัติ และประเภทของรางวัลนักรการสาธารณสุขดีเด่น	๑ - ๓
๒. รูปแบบและช่องทางของการเสนอรายชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกของนักรการสาธารณสุขดีเด่น	๓
๓. แนวทางการรับสมัครและขั้นตอนการเสนอรายชื่อเข้าร่วมการคัดเลือกนักรการสาธารณสุขดีเด่น	๔ - ๗
๔. แบบตัวอย่างใบสมัครฯ (แบบ สข. ๐๑) (เอกสารแนบท้าย)	๘ - ๑๗
๕. แบบตัวอย่างใบสมัครฯ (แบบ สข. ๐๒) (เอกสารแนบท้าย)	๑๘ - ๒๖

คำชี้แจงสำหรับผู้สมัครและหน่วยงานผู้เสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก นักการสาธารณสุขดีเด่นรางวัลชัชยาทนเรนทร พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดผู้สมัคร

๑. **กลุ่มเป้าหมาย** เป็นบุคคลที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขหรือสนับสนุนงานด้านสาธารณสุขทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนที่มีประวัติการทำงานด้านสาธารณสุข และมีผลงานดีเด่นซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาสาธารณสุขที่มุ่งเน้นงานด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคในระดับชาติอย่าง ทุ่มเทและเสียสละเป็นเวลาต่อเนื่องกันอย่างน้อย ๕ ปี ในด้านบริหาร หรือบริการ หรือวิชาการ ที่ก่อให้เกิดการ สาธารณสุขที่ดี ส่งผลต่อการมีคุณภาพที่ดีขึ้นของประชาชนในระดับชาติ ทั้งนี้ หมายรวมถึงผู้นำชุมชนภาค ประชาชน อาสาสมัครสาธารณสุขและสื่อมวลชน

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับคัดเลือก

๒.๑ เป็นบุคคลธรรมดาที่มีสัญชาติไทยและยังมีชีวิตอยู่ (ขณะที่ได้รับการเสนอชื่อ) และ ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งผู้นำชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุข สื่อมวลชน และประชาชนที่เกี่ยวข้อง ที่ปฏิบัติงานในด้านบริหาร บริการ วิชาการ หรือผู้ที่ สนับสนุนงานสาธารณสุขในด้านดังกล่าวที่ก่อให้เกิดการสาธารณสุขที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการส่งเสริม สุขภาพ ป้องกันโรค โดยต้องมีผลงานที่ส่งผลต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน ในระดับชาติ

๒.๒ มีผลงานและระยะเวลาในการทำงานที่ส่งผลต่อการพัฒนาการสาธารณสุข โดยเฉพาะ อย่างยิ่งในด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคอย่างต่อเนื่องและจริงจัง มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และส่งผล ในระดับชาติอย่างน้อย ๕ ปี

๒.๓ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย หรือไม่เคยต้องโทษจำคุก เพราะการกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๔ เป็นผู้ที่มีความประพฤติ ปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างที่ดี ในการครองตน ครองคน และครองงาน มีผลงานดีเด่นด้านการสาธารณสุข โดยเน้นการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค สมควรได้รับการยกย่อง เชิดชู

๒.๕ เป็นผู้ที่ไม่มียศอยู่ในคณะกรรมการชุดใดชุดหนึ่งที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาในปีนั้นๆ ยกเว้น กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งโดยตำแหน่ง

๓. ประเภทและความหมายของนักการสาธารณสุขดีเด่นรางวัลชัชยาทนเรนทร จำนวน ๕ ประเภท

๓.๑ **นักการสาธารณสุขดีเด่นประเภทบริหาร** หมายถึง ผู้บริหารหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน (ทั้งแสงงกำไรและไม่แสงงกำไร) ที่มีผลงานในการบริหารองค์กรทำให้เกิดการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันควบคุมโรค การกำจัดปัจจัยที่คุกคามสุขภาพรวมถึงการพัฒนาบริการสาธารณสุข และหรือระบบสุขภาพให้มีคุณภาพมี ประสิทธิภาพสามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชนในระดับประชากร (ชุมชน) โดยสามารถเป็น แบบอย่างในระดับชาติได้

๓.๒ **นักการสาธารณสุขดีเด่นประเภทบริการ** หมายถึง บุคลากรด้านสาธารณสุข หรือผู้ ประกอบวิชาชีพด้านสาธารณสุข หรือผู้ปฏิบัติงานในแผนงาน หรือโครงการที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ สาธารณสุขโดยมุ่งเน้นให้เกิดการปฏิบัติหรือการให้บริการที่เป็นเลิศทางด้านการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมและ ป้องกันโรค การกำจัดปัจจัยเสี่ยงที่เป็นภาวะคุกคามต่อสุขภาพของประชาชนในระดับประชากร (ชุมชน) โดย สามารถเป็นแบบอย่างในระดับชาติได้

๓.๓ **นักรการสาธารณสุขดีเด่นประเภทวิชาการ** หมายถึง บุคคลที่มีผลงานทางวิชาการที่สามารถนำไปสู่การพัฒนาาระบบสุขภาพหรือบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรค การกำจัดปัจจัยเสี่ยงที่เป็นภาวะคุกคามต่อสุขภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชนในระดับประชากร (ชุมชน) โดยสามารถเป็นแบบอย่างในระดับชาติได้

๓.๔ **นักรการสาธารณสุขดีเด่นประเภทผู้นำชุมชน** หมายถึง ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้นำชุมชนทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ ที่มีผลงานในการขับเคลื่อนหรือสนับสนุนให้เกิดการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมและป้องกันโรค การกำจัดปัจจัยเสี่ยงที่เป็นภาวะคุกคามต่อสุขภาพของประชาชน ในพื้นที่หรือชุมชน โดยสามารถเป็นแบบอย่างและก่อให้เกิดผลกระทบในระดับชาติ

๓.๕ **นักรการสาธารณสุขดีเด่นประเภทประชาชน** หมายถึง บุคคลทั่วไปที่เสียสละอุทิศตนในการให้บริการสาธารณสุขหรือการให้บริการทางวิชาการ หรือให้การสนับสนุนในรูปแบบอื่น ๆ เช่น ความรู้ การสื่อสารสาธารณะในด้านการส่งเสริมสุขภาพการควบคุมและป้องกันโรค การกำจัดปัจจัยเสี่ยงที่เป็นภัยคุกคามต่อสุขภาพ และมีผลกระทบในระดับชาติ เป็นแบบอย่าง โดยบุคคลดังกล่าวนี้ไม่ได้หมายรวมถึงบุคลากรด้านสาธารณสุขผู้ประกอบวิชาชีพด้านสาธารณสุข ผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน หรือผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

นิยามศัพท์และความหมายของคำที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ	คำศัพท์	คำนิยามศัพท์
๑	“นักรการสาธารณสุข”	หมายถึง ผู้ดำเนินการต่างๆ เพื่อก่อให้เกิดการกำกับติดตามและวินิจฉัยปัญหาสุขภาพที่สำคัญของชุมชนทั้งหมด และดำเนินการส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมและการปฏิบัติที่มีสุขอนามัย โดยนำศาสตร์ทางด้านสาธารณสุขไปประยุกต์ใช้ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยมุ่งเน้นที่ประชากรทั้งหมด (ชุมชน) ไม่ได้มุ่งเน้นที่คนไข้ในแต่ละรายบุคคลหรือแต่ละรายโรค
๒	“การสาธารณสุข”	หมายถึง ศาสตร์และศิลปะในการป้องกันโรคการทำให้ชีวิตยืนยาว และการส่งเสริมสุขภาพของประชชน โดยมุ่งกำจัดปัจจัยเสี่ยงที่เป็นภาวะคุกคามต่อสุขภาพของประชาชน ส่งเสริมสุขภาพของประชชนให้มีสุขภาพดี มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยมุ่งเน้นประชากรทั้งหมด (ชุมชน) ไม่ได้มุ่งเน้นที่คนไข้ในแต่ละรายบุคคลหรือแต่ละรายโรค
๓	“สุขภาพ”	หมายถึง ภาวะของมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งทางกาย ทางจิต ทางปัญญา และทางสังคม เชื่อมโยงกันเป็นองค์รวมอย่างสมดุล
๔	“ระบบสุขภาพ”	หมายถึง ระบบความสัมพันธ์ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ
๕	“บริการสาธารณสุข”	หมายถึง บริการต่างๆ อันเกี่ยวกับการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมโรค และปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ การตรวจวินิจฉัย และบำบัดสภาวะเจ็บป่วย และการฟื้นฟูสมรรถภาพของบุคคล ครอบครัวและชุมชน
๖	“การให้บริการที่ยึดประโยชน์ประชาชนเป็นศูนย์กลาง”	หมายถึง การให้บริการสาธารณสุขที่ยึดถือการเคารพ การปกป้องและการเติมเต็มสิทธิของประชาชนเป็นที่ตั้ง มีการให้บริการประชาชนแบบองค์รวม เป็นการให้บริการที่ไม่แยกส่วนดูแลแต่เพียงอวัยวะหรือบางส่วนของร่างกายของมนุษย์ ที่มีปัญหาด้านสุขภาพ โดยดูแลทั้งร่างกาย จิตใจ และสังคมประกอบกันไป

ลำดับ	คำศัพท์	คำนิยามศัพท์
๗	“บุคลากรด้านสาธารณสุข”	หมายถึง ผู้ให้บริการสาธารณสุขที่มีกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อกำหนดรองรับ
๘	“ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านสาธารณสุข”	หมายถึง ผู้ประกอบวิชาชีพตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล
๙	“หน่วยงานของรัฐ”	หมายถึง ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจ องค์กรควบคุมการประกอบวิชาชีพ องค์กรมหาชน และหน่วยงานอื่นของรัฐ (ไม่หมายรวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)
๑๐	“ผลงานทางวิชาการ”	หมายถึง เอกสารหรือหลักฐานที่จัดทำขึ้นจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ของผู้จัดทำ โดยการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย และได้นำไปใช้ในการแก้ปัญหา หรือพัฒนางานในหน้าที่จนเกิดผลดีต่อการพัฒนาระบบสุขภาพ หรือคุณภาพการบริการสาธารณสุข รวมถึงคุณภาพการจัดการศึกษาทางด้านสาธารณสุข และเป็นประโยชน์ต่อความก้าวหน้าทางวิชาการด้านสาธารณสุขศาสตร์ เช่น งานวิจัย ตำรา หนังสือ บทความทางวิชาการ หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแห่งชาติกำหนด

รูปแบบ/ช่องทางการเสนอชื่อ และแนวทางการเสนอชื่อของนักรักษาสาธารณสุขดีเด่นรางวัลชยันตนาทนเรนทร

๑. รูปแบบของการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

- (๑) บุคคลทั่วไปเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกด้วยตนเอง
- (๒) หน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุขเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก
- (๓) หน่วยงานภายนอกกระทรวงสาธารณสุขเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก เช่น องค์กรนิติบุคคล มูลนิธิ สมาคม สภาวิชาชีพ กรม มหาวิทยาลัย บริษัทเอกชน รัฐวิสาหกิจ เป็นต้น

๒. ช่องทางการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก

(๑) ผู้สมัครประเภทบุคคลทั่วไป กรอกข้อมูลใบสมัครตามแบบ สช ๐๑ โดยให้มีผู้รับรองลงนาม และส่งเอกสารให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการรางวัลชยันตนาทนเรนทรโดยตรง และฝ่ายเลขานุการฯ จะตรวจสอบคุณสมบัติและผลงาน เสนอชื่อตามระบบการคัดเลือกของกระทรวงสาธารณสุขต่อไป

(๒) ผู้สมัครประเภทหน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก ให้ดำเนินการกรอกใบสมัครตามแบบ สช ๐๒ และส่งเอกสารให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (ผู้รับผิดชอบงานรางวัลชยันตนาทนเรนทร) ตรวจสอบคุณสมบัติและผลงาน เสนอชื่อตามระบบการคัดเลือกของกระทรวงสาธารณสุข และคณะกรรมการระดับเขตสุขภาพคัดเลือกเสนอรายชื่อ(ระดับเขต) ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการรางวัลฯ

(๓) ผู้สมัครประเภทหน่วยงานภายนอกกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก เช่น องค์กรนิติบุคคล มูลนิธิ สมาคม สภาวิชาชีพ กรม มหาวิทยาลัย บริษัทเอกชน รัฐวิสาหกิจ เป็นต้น โดยหน่วยงานดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและผลงาน ดำเนินการคัดเลือกและเสนอรายชื่อให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการโครงการรางวัลฯ

๓. แนวทางการเสนอชื่อเข้าร่วมการคัดเลือกนักรการสาธารณสุขดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๑ ขั้นตอนในการสมัครของนักรการสาธารณสุขดีเด่นด้วยตนเอง ทั้ง ๕ ประเภท

ขั้นตอนในการสมัครนักรการสาธารณสุขดีเด่น
ด้วยตนเอง ทั้ง ๕ ประเภท

ผู้สมัครบุคคลทั่วไป กรอกใบสมัครและส่งเอกสารให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการโครงการรางวัลชัชวาทนเรนทรได้โดยตรง และฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการโครงการรางวัลฯ จะตรวจสอบคุณสมบัติและผลงาน เสนอชื่อตามระบบการคัดเลือกของกระทรวงสาธารณสุขต่อไป ภายในวันที่ **๓๐ เมษายน ๒๕๖๘** ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องแนบเอกสาร/หลักฐานให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดังนี้

๑. แบบ สช.๐๑
๒. คลิปวิดีโอผลงานของผู้สมัคร ความยาวไม่เกิน ๗ นาที (ถ้ามี)
๓. แบบสรุปผลงานความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ (One Page Paper)

ผู้สมัครสามารถโดยส่งเอกสารให้ฝ่ายเลขานุการฯ ผ่านช่องทาง ดังนี้

๑. ผ่านระบบ Google Form

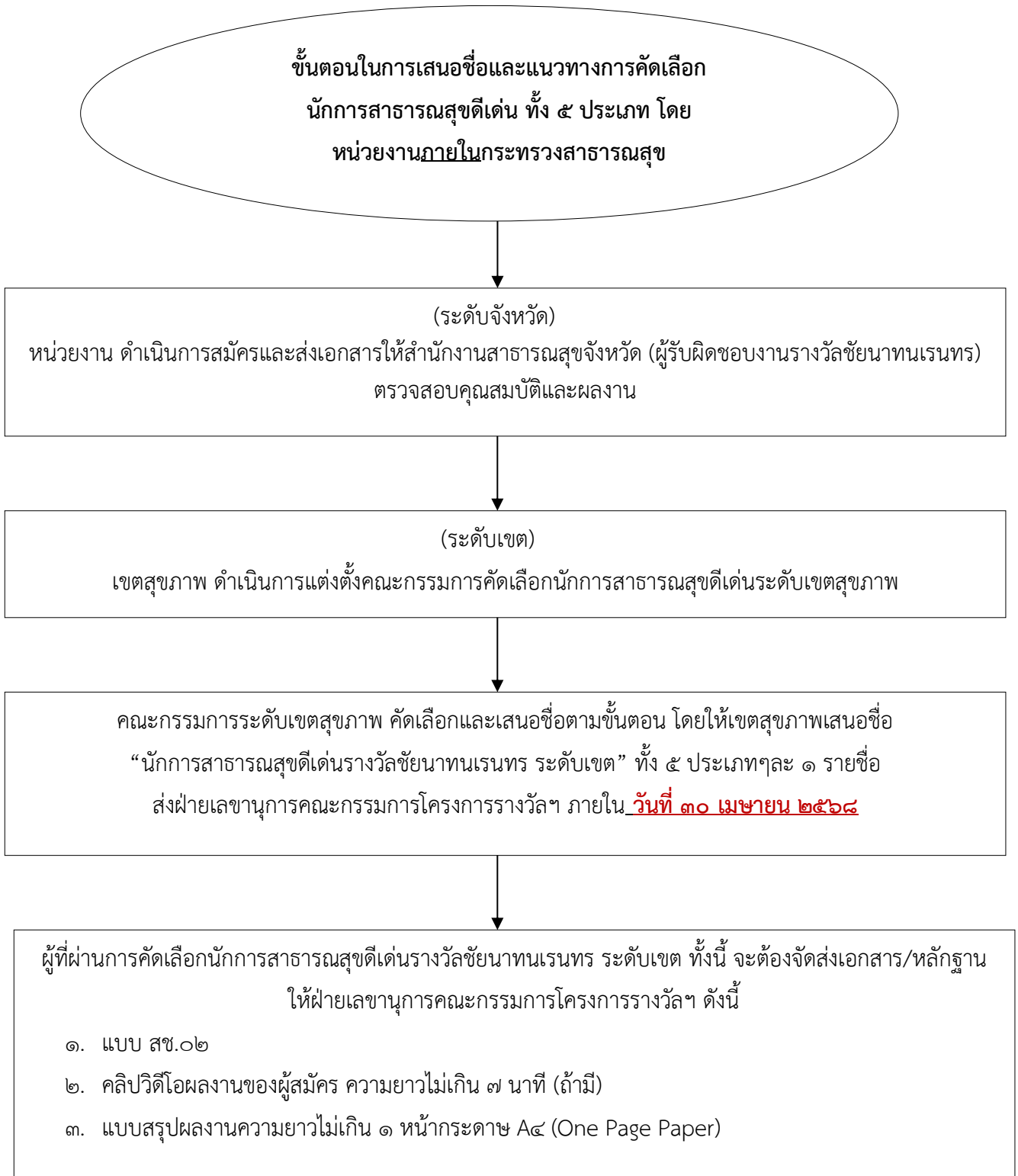


<https://forms.gle/m1h63SHdRWQFEj2y5>

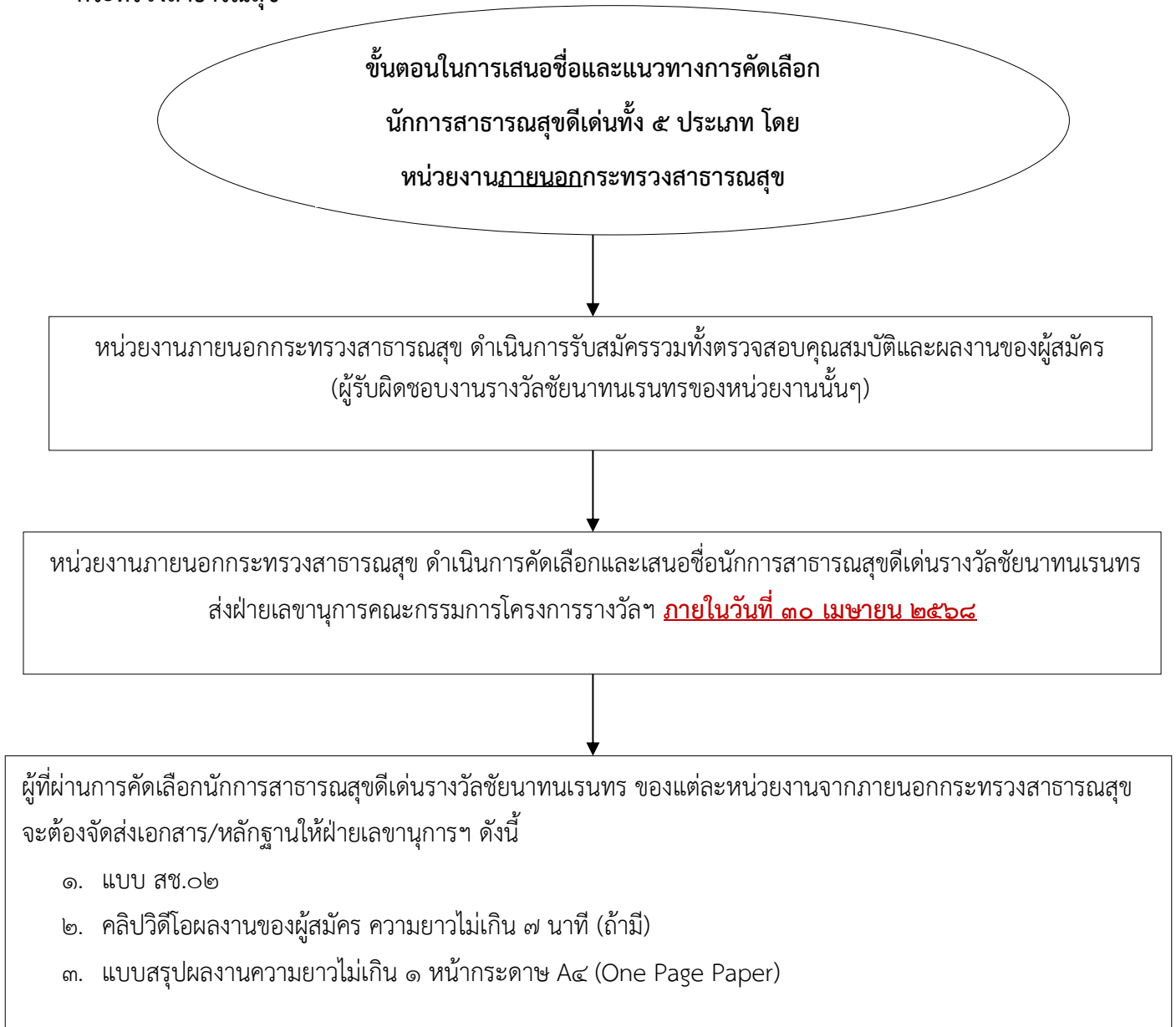
๒. ผ่าน LINE ID : 099 382 0643 (นายศิริพงษ์ มะโนรส)

๓. ผ่านอีเมลล์ : hr.bieinspection@gmail.com

๓.๒ ขั้นตอนในการเสนอชื่อและแนวทางการคัดเลือกนักร้องสาธารณสุขดีเด่นโดย
หน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุข



๓.๓ ขั้นตอนในการเสนอชื่อและแนวทางการคัดเลือกนักการสาธารณสุขดีเด่น โดยหน่วยงานภายนอก
กระทรวงสาธารณสุข



๔. คำชี้แจงเพิ่มเติม กรณีหน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้เสนอชื่อผู้สมัครนักรการสาธารณสุขดีเด่น โดยต้องดำเนินการตามขั้นตอน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๓.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกนักรการสาธารณสุขดีเด่น ให้เขตสุขภาพ/จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการระดับเขตสุขภาพและคณะกรรมการระดับจังหวัด ประกอบด้วย

- ผู้แทนหน่วยงานการศึกษาด้านสาธารณสุข
- ผู้แทนหน่วยงานบริการสุขภาพ
- ผู้แทนจากชุมชน/ท้องถิ่น
- ผู้แทนองค์กรภาคประชาชน หรือบุคคลอื่นที่เขต/จังหวัด เห็นสมควร

๓.๒ คณะกรรมการระดับเขตสุขภาพและคณะกรรมการระดับจังหวัด คัดเลือกและเสนอชื่อตามขั้นตอน รวมทั้งให้เขตสุขภาพเสนอชื่อ “นักรการสาธารณสุขดีเด่นรางวัลชัชยานาทนเรนทร ระดับเขต” ทั้ง ๕ ประเภทๆ ละ ๑ รายชื่อ ส่งฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการโครงการรางวัลฯ **ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘**

๓.๓ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกนักรการสาธารณสุขดีเด่นรางวัลชัชยานาทนเรนทร **ระดับเขต** ต้องจัดส่งเอกสาร/หลักฐาน ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการโครงการรางวัลชัชยานาทนเรนทร ดังนี้

- ๔.๑ แบบ สช ๐๑
- ๔.๒ คลิปวิดีโอผลงานของท่าน ความยาวไม่เกิน ๗ นาที (ถ้ามี)
- ๔.๒ แบบสรุปผลงานความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ (One Page Paper)

๕. ผู้ประสานงานการคัดเลือก : ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฝ่ายวิชาการและคัดเลือกระดับชาติรางวัลชัชยานาทนเรนทร ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดส่งเล่มเอกสารที่

เลขานุการคณะกรรมการโครงการรางวัลชัชยานาทนเรนทร
กองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
อาคาร ๖ ชั้น ๘ อาคารสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

๑. นายแพทย์พฤทธิ์ ธนะแพสย์ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองตรวจราชการ
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๘๒๖
มือถือ ๐๘๑ ๓๗๕ ๓๘๕๐
๒. แพทย์หญิงกิตติยา ทองสุข รองผู้อำนวยการกองตรวจราชการ
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๙๕๘
มือถือ ๐๙๑ ๘๖๒ ๙๘๒๓
๓. นายสยาม อติญาณพิพัฒน์ กองตรวจราชการ
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๙๗
มือถือ ๐๙๙ ๒๔๗ ๙๙๓๘
๔. นายศิริพงษ์ มะโนรส กองตรวจราชการ
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๙๗
มือถือ ๐๙๙ ๓๘๒ ๐๖๔๓
ID LINE : ๐๙๙ ๓๘๒ ๐๖๔๓

E-mail address : Hr.bieinspection@gmail.com

เอกสารแนบท้าย

ตอนที่ ๓ หลักฐานเชิงประจักษ์ที่ใช้ในการสนับสนุนผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. แสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ว่างานของผู้สมัครมีผลกระทบต่อวงการสาธารณสุขในวงกว้างระดับชาติ

หลักฐานเชิงประจักษ์ประเภท “บริหาร”

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	มีผลงานเชิงประจักษ์ด้านบริหารที่ส่งผลกระทบต่อสาธารณสุขในระดับ <u>ชาติ/นานาชาติ</u> (National Health Impact)	
๒	เป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ และ/หรือ นานาชาติ ที่แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหา	
๓	ผลงานสอดคล้อง หรือสนับสนุนตามกลยุทธ์หลักที่ระบุในกฎบัตรรอดตาย (OTTAWA Charter) และ/หรือ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับปัจจุบัน	
๔	มีความต่อเนื่องในการบริหารงาน - อุทิศตนทำงานคุณภาพยาวนาน - มีภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม - เป็นที่ยอมรับของทีมงานและสังคม	
๕	ความประพฤติส่วนบุคคล เสียสละ อุทิศตน ๗.๑ ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมภิบาล ๗.๒ มีคุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ ๗.๓ จิตอาสา ๗.๔ พฤติกรรมสุขภาพ	
๖	ผลงานและการปฏิบัติตนสามารถเป็นต้นแบบหรือเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคล หรือองค์กรอื่น	
๗	มีแนวปฏิบัติในการทำงานหรือให้บริการสาธารณสุขโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ /หรือ ตามหลักการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิที่ดี	

หลักฐานเชิงประจักษ์ประเภท “บริการ”

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	ผลงานแสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหา หรือการพัฒนาโดยใช้ศาสตร์ทางด้านสาธารณสุข วัดผลได้จากดัชนีชี้วัดสุขภาพ (Health Indicators) หรือภาระโรคที่เพิ่มขึ้น (Burden of Diseases)	
๒	ผลงานสอดคล้อง หรือสนับสนุนตามกลยุทธ์หลักที่ระบุในกฎบัตรออตตาวา (OTTAWA Charter) และ/หรือ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับปัจจุบัน	
๓	มีความต่อเนื่องในการบริการ หรือทำงานด้านสาธารณสุข ๕.๑ การทุ่มเท อุทิศตนทำงานคุณภาพเป็นระยะเวลายาวนาน ๕.๒ ปฏิบัติงานในพื้นที่ทุรกันดาร หรือมีความต้องการเป็นกรณีพิเศษ (Devotion)	
๔	มีภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม เป็นที่ยอมรับของทีมงานและสังคม	
๕	ความประพฤติส่วนบุคคล ๗.๑ ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาล ๗.๒ มีคุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ ๗.๓ จิตอาสา ๗.๔ พฤติกรรมสุขภาพ	
๖	ผลงานและการปฏิบัติตนสามารถเป็นต้นแบบ หรือเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคล หรือองค์กรอื่น	
๗	มีแนวปฏิบัติในการทำงานหรือให้บริการสาธารณสุขโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ /หรือ ตามหลักการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิที่ดี	

หลักฐานเชิงประจักษ์ประเภท “วิชาการ”

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อสาธารณสุขในระดับ <u>ชาติ/นานาชาติ</u> (National Health Impact)	
๒	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ และ/หรือ นานาชาติมีแนวปฏิบัติในการทำงานด้านวิชาการ หรือมีผลงานวิชาการที่นำมาปรับใช้เพื่อให้บริการสาธารณสุขโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ /หรือ ตามหลักการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิที่ดี(ขยายความหมาย)	
๓	ผลงานแสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหา หรือการพัฒนาโดยใช้ศาสตร์ทางด้านสาธารณสุข วัดผลได้จากดัชนีชี้วัดสุขภาพ (Health Indicators) หรือภาระโรคที่เพิ่มขึ้น (Burden of Diseases)	
๔	ผลงานสอดคล้อง หรือสนับสนุนตามกลยุทธ์หลักที่ระบุในกฎบัตรออตตาวา (OTTAWA Charter) และ/หรือ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับปัจจุบัน	
๕	มีความต่อเนื่องในงานวิชาการ มุ่งเน้นนวัตกรรมหรือมีผลงานวิชาการเพิ่มขึ้น ๕.๑ การทุ่มเท อุทิศตนทำงานคุณภาพเป็นระยะเวลา ยาวนาน ๕.๒ ปฏิบัติงานในพื้นที่ทุรกันดาร หรือมีความต้องการเป็นกรณีพิเศษ (Devotion)	
๖	มีภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม เป็นที่ยอมรับของทีมงานและสังคม	
๗	ความประพฤติส่วนบุคคล ๗.๑ ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาล ๗.๒ มีคุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ ๗.๓ จิตอาสา ๗.๔ พฤติกรรมสุขภาพ	
๘	ผลงานและการปฏิบัติตนสามารถเป็นต้นแบบ หรือเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคล หรือองค์กรอื่น	
๙	มีแนวปฏิบัติในการทำงานด้านวิชาการ หรือมีผลงานวิชาการที่นำมาปรับใช้เพื่อให้บริการสาธารณสุขโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ /หรือ ตามหลักการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิที่ดี (ขยายความหมาย)	

หลักฐานเชิงประจักษ์ประเภท “ผู้นำชุมชน”

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อสาธารณสุขในระดับชาติ/นานาชาติ (National Health Impact)	
๒	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ และ/หรือ นานาชาติ	
๓	ผลงานแสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหา หรือการพัฒนาโดยใช้ศาสตร์ทางด้านสาธารณสุข วัดผลได้จากดัชนีชี้วัดสุขภาพ (Health Indicators) หรือภาระโรคที่ดีขึ้น (Burden of Diseases)	
๔	ผลงานสอดคล้อง หรือสนับสนุนตามกลยุทธ์หลักที่ระบุในกฎบัตรออตตาวา (OTTAWA Charter) และ/หรือ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับปัจจุบัน	
๕	มีความต่อเนื่องในการบริหารงาน หรือทำงานด้านสาธารณสุข ๕.๑ การทุ่มเท อุทิศตนทำงานคุณภาพเป็นระยะเวลายาวนาน ๕.๒ ปฏิบัติงานในพื้นที่ทุรกันดาร หรือมีความต้องการเป็นกรณีพิเศษ (Devotion)	
๖	มีภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม เป็นที่ยอมรับของทีมงานและสังคม	
๗	ความประพฤติส่วนบุคคล ๗.๑ ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาล ๗.๒ มีคุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ ๗.๓ จิตอาสา ๗.๔ พฤติกรรมสุขภาพ	
๘	ผลงานและการปฏิบัติตนสามารถเป็นต้นแบบ หรือเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคล หรือองค์กรอื่น	
๙	มีแนวปฏิบัติในการทำงานหรือให้บริการสาธารณสุขโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ /หรือ ตามหลักการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิที่ดี	

หลักฐานเชิงประจักษ์ประเภท “ประชาชน”

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	ผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อสาธารณสุขในระดับ <u>ชาติ</u>	
๒	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ	
๓	ผลงานแสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหา หรือการพัฒนาโดยใช้ศาสตร์ทางด้านสาธารณสุข วัดผลได้จากดัชนีชี้วัดสุขภาพ (Health Indicators) หรือภาระโรคที่ดีขึ้น (Burden of Diseases)	
๔	ผลงานสอดคล้อง หรือสนับสนุนตามกลยุทธ์หลักที่ระบุในกฎบัตรอตตาวา (OTTAWA Charter) และ/หรือ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับปัจจุบัน	
๕	มีความต่อเนื่องในการทำงานด้านสาธารณสุข ๕.๑ การทุ่มเท อุทิศตนทำงานคุณภาพเป็นระยะเวลายาวนาน ๕.๒ ปฏิบัติงานในพื้นที่ทุรกันดาร หรือมีความต้องการเป็นกรณีพิเศษ (Devotion)	
๖	มีภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม เป็นที่ยอมรับของทีมงานและสังคม	
๗	ความประพฤติส่วนบุคคล ๗.๑ ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาล ๗.๒ มีคุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ ๗.๓ จิตอาสา ๗.๔ พฤติกรรมสุขภาพ	
๘	ผลงานและการปฏิบัติตนสามารถเป็นต้นแบบ หรือเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคล หรือองค์กรอื่น	
๙	มีแนวปฏิบัติในการทำงานหรือให้บริการสาธารณสุขโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ /หรือ ตามหลักการให้บริการสุขภาพ ปฐมภูมิที่ดี	

๒. เสนอชื่อบุคคลอื่นๆ ที่ท่านเห็นว่ามึผลการทำงานในลักษณะเดียวกันที่สามารถเทียบเคียงกับผลงานของผู้สมัครได้ (ข้อนี้ไม่ตอบก็ได้)

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๔ ประวัติการศึกษาของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. ประวัติการศึกษาของผู้สมัคร ระบุปีที่สำเร็จการศึกษา วุฒิกการศึกษา สถาบันการศึกษา ประเทศที่สำเร็จการศึกษา

ปีที่สำเร็จการศึกษา	วุฒิกการศึกษา	สถาบันการศึกษา	ประเทศ

ตอนที่ ๕ ประวัติการทำงาน

๑. ประวัติการทำงานของผู้สมัคร ระบุปีที่เริ่มต้นและสิ้นสุดการทำงาน ตำแหน่ง หน่วยงานและจังหวัด (โดยให้เริ่มต้นบรรทัดแรกที่ตำแหน่งงานปัจจุบัน)

ปี พ.ศ.	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	จังหวัด

ตอนที่ ๖ รางวัลและเกียรติยศ

๑. รางวัลและเกียรติยศที่ได้รับของผู้สมัคร ระบุปีที่ได้รับ ชื่อรางวัลหรือเกียรติยศที่ได้รับโอกาสที่ได้รับรางวัลหรือเกียรติยศ (เหตุผลที่ได้รับ) และ หน่วยงานหรือองค์กรผู้มอบรางวัลหรือเกียรติยศ

ปีที่ได้รับ	ชื่อรางวัล/เกียรติยศ	เหตุผล	หน่วยงานผู้มอบ

ตอนที่ ๗ ผลงานตีพิมพ์ทางวิชาการ (ถ้ามี)

๑. ผลงานตีพิมพ์ทางวิชาการของผู้สมัครซึ่งคัดเลือกมาแล้ว ระบุชื่อผู้แต่ง ปีที่ตีพิมพ์ ชื่อบทความ ชื่อหนังสือ (วารสาร การประชุมวิชาการ) และจำนวนหน้า
ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๘ ผลงานอื่น ๆ

.....

.....

ตอนที่ ๙ ข้อมูลผู้เสนอชื่อ

๑. ชื่อบุคคลผู้เสนอชื่อ

๒. ความเกี่ยวข้องของผู้เสนอชื่อกับผู้สมัคร

๓. ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่..... หมู่ที่

ตำบล/แขวงอำเภอ/เขต

จังหวัด รหัสไปรษณีย์

เบอร์โทรศัพท์.....E-mail

๔. ที่ทำงานปัจจุบัน

กอง..... กรม/สำนักงาน

ตำบล/แขวงอำเภอ/เขต

จังหวัด รหัสไปรษณีย์

เบอร์โทรศัพท์.....E-mail

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ ๑๐ หนังสือรับรอง

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

สถานที่ทำงาน.....

เกี่ยวข้องกับผู้สมัครเป็นของ

นาย / นาง / น.ส.

ซึ่งเป็นผู้สมัครเข้ารับรางวัลนักสาธารณสุขดีเด่น รางวัลชัชวาทนเรนทร ประเภท.....

ขอรับรองว่าผู้สมัครดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อยตามที่กำหนดไว้ และมีผลงานจริงตามที่ระบุไว้ทุกประการ

ขอให้ความเห็นเกี่ยวกับผู้สมัคร ในเรื่อง หน้าที่ การอุทิศตน ผลสัมฤทธิ์ของงาน และผลกระทบของงาน
ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการสาธารณสุขในระดับชาติของผู้สมัคร ดังนี้

.....
.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง (.....)

วันที่เดือนพ.ศ.

ตอนที่ ๓ หลักฐานเชิงประจักษ์ที่ใช้ในการสนับสนุนผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. แสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ว่างานของผู้สมัครมีผลกระทบต่อวงการสาธารณสุขในวงกว้างระดับชาติ

หลักฐานเชิงประจักษ์ประเภท “บริหาร”

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	มีผลงานเชิงประจักษ์ด้านบริหารที่ส่งผลกระทบต่อสาธารณสุขในระดับ <u>ชาติ/นานาชาติ</u> (National Health Impact)	
๒	เป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ และ/หรือ นานาชาติ ที่แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหา	
๓	ผลงานสอดคล้อง หรือสนับสนุนตามกลยุทธ์หลักที่ระบุในกฎบัตรออตตาวา (OTTAWA Charter) และ/หรือ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับปัจจุบัน	
๔	มีความต่อเนื่องในการบริหารงาน - อุทิศตนทำงานคุณภาพยาวนาน - มีภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม - เป็นที่ยอมรับของทีมงานและสังคม	
๕	ความประพฤติส่วนบุคคล เสียสละ อุทิศตน ๗.๑ ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาล ๗.๒ มีคุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ ๗.๓ จิตอาสา ๗.๔ พฤติกรรมสุขภาพ	
๖	ผลงานและการปฏิบัติตนสามารถเป็นต้นแบบหรือเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคล หรือองค์กรอื่น	
๗	มีแนวปฏิบัติในการทำงานหรือให้บริการสาธารณสุขโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ /หรือ ตามหลักการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิที่ดี	

หลักฐานเชิงประจักษ์ประเภท “บริการ”

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	ผลงานแสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหา หรือการพัฒนาโดยใช้ศาสตร์ทางด้านสาธารณสุข วัดผลได้จากดัชนีชี้วัดสุขภาพ (Health Indicators) หรือภาระโรคที่เพิ่มขึ้น (Burden of Diseases)	
๒	ผลงานสอดคล้อง หรือสนับสนุนตามกลยุทธ์หลักที่ระบุในกฎบัตรออตตาวา (OTTAWA Charter) และ/หรือ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับปัจจุบัน	
๓	มีความต่อเนื่องในการบริการ หรือทำงานด้านสาธารณสุข ๕.๑ การทุ่มเท อุทิศตนทำงานคุณภาพเป็นระยะเวลายาวนาน ๕.๒ ปฏิบัติงานในพื้นที่ทุรกันดาร หรือมีความต้องการเป็นกรณีพิเศษ (Devotion)	
๔	มีภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม เป็นที่ยอมรับของทีมงานและสังคม	
๕	ความประพฤติส่วนบุคคล ๗.๑ ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาล ๗.๒ มีคุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ ๗.๓ จิตอาสา ๗.๔ พฤติกรรมสุขภาพ	
๖	ผลงานและการปฏิบัติตนสามารถเป็นต้นแบบ	
๗	การให้บริการที่ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง	

หลักฐานเชิงประจักษ์ประเภท “วิชาการ”

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อสาธารณสุขในระดับ <u>ชาติ/นานาชาติ</u> (National Health Impact)	
๒	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ และ/หรือ นานาชาติมีแนวปฏิบัติในการทำงานด้านวิชาการ หรือมีผลงานวิชาการที่นำมาปรับใช้เพื่อให้บริการสาธารณสุขโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ /หรือ ตามหลักการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิที่ดี	
๓	ผลงานแสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหา หรือการพัฒนาโดยใช้ศาสตร์ทางด้านสาธารณสุข วัดผลได้จากดัชนีชี้วัดสุขภาพ (Health Indicators) หรือภาระโรคที่เพิ่มขึ้น (Burden of Diseases)	
๔	ผลงานสอดคล้อง หรือสนับสนุนตามกลยุทธ์หลักที่ระบุในกฎบัตรออตตาวา (OTTAWA Charter) และ/หรือ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับปัจจุบัน	
๕	มีความต่อเนื่องในงานวิชาการ มุ่งเน้นนวัตกรรมหรือมีผลงานวิชาการเพิ่มขึ้น	
๖	มีภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม เป็นที่ยอมรับของทีมงานและสังคม	
๗	<p>ความประพฤติส่วนบุคคล</p> <p>๗.๑ ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาล</p> <p>๗.๒ มีคุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>๗.๓ จิตอาสา</p> <p>๗.๔ พฤติกรรมสุขภาพ</p>	
๘	ผลงานและการปฏิบัติตนสามารถเป็นต้นแบบ หรือเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคล หรือองค์กรอื่น	
๙	มีแนวปฏิบัติในการทำงานด้านวิชาการ หรือมีผลงานวิชาการที่นำมาปรับใช้เพื่อให้บริการสาธารณสุขโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ /หรือ ตามหลักการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิที่ดี	

หลักฐานเชิงประจักษ์ประเภท “ผู้นำชุมชน”

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อสาธารณสุขในระดับชาติ/นานาชาติ (National Health Impact)	
๒	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ และ/หรือ นานาชาติ	
๓	ผลงานแสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหา หรือการพัฒนาโดยใช้ศาสตร์ทางด้านสาธารณสุข วัดผลได้จากดัชนีชี้วัดสุขภาพ (Health Indicators) หรือภาระโรคที่ดีขึ้น (Burden of Diseases)	
๔	ผลงานสอดคล้อง หรือสนับสนุนตามกลยุทธ์หลักที่ระบุในกฎบัตรออตตาวา (OTTAWA Charter) และ/หรือ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับปัจจุบัน	
๕	มีความต่อเนื่องในการทำงานด้านสาธารณสุข ๕.๑ การทุ่มเท อุทิศตนทำงานคุณภาพเป็นระยะเวลายาวนาน ๕.๒ ปฏิบัติงานในพื้นที่ทุรกันดาร หรือมีความต้องการเป็นกรณีพิเศษ (Devotion)	
๖	มีภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม เป็นที่ยอมรับของทีมงานและสังคม	
๗	ความประพฤติส่วนบุคคล ๗.๑ ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาล ๗.๒ มีคุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ ๗.๓ จิตอาสา ๗.๔ พฤติกรรมสุขภาพ	
๘	ผลงานและการปฏิบัติตนสามารถเป็นต้นแบบ หรือเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคล หรือองค์กรอื่น	
๙	มีแนวปฏิบัติในการทำงานหรือให้บริการสาธารณสุขโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ /หรือ ตามหลักการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิที่ดี	

หลักฐานเชิงประจักษ์ประเภท “ประชาชน”

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	ผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อสาธารณสุขในระดับ <u>ชาติ</u>	
๒	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ	
๓	ผลงานแสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหา หรือการพัฒนาโดยใช้ศาสตร์ทางด้านสาธารณสุข วัดผลได้จากดัชนีชี้วัดสุขภาพ (Health Indicators) หรือภาระโรคที่เพิ่มขึ้น (Burden of Diseases)	
๔	ผลงานสอดคล้อง หรือสนับสนุนตามกลยุทธ์หลักที่ระบุในกฎบัตรอตตาวา (OTTAWA Charter) และ/หรือ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับปัจจุบัน	
๕	มีความต่อเนื่องในการทำงานด้านสาธารณสุข ๕.๑ การทุ่มเท อุทิศตนทำงานคุณภาพเป็นระยะเวลายาวนาน ๕.๒ ปฏิบัติงานในพื้นที่ทุรกันดาร หรือมีความต้องการเป็นกรณีพิเศษ (Devotion)	
๖	มีภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม เป็นที่ยอมรับของทีมงานและสังคม	
๗	ความประพฤติส่วนบุคคล ๗.๑ ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาล ๗.๒ มีคุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ ๗.๓ จิตอาสา ๗.๔ พฤติกรรมสุขภาพ	
๘	ผลงานและการปฏิบัติตนสามารถเป็นต้นแบบ หรือเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคล หรือองค์กรอื่น	
๙	มีแนวปฏิบัติในการทำงานหรือให้บริการสาธารณสุขโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ /หรือ ตามหลักการให้บริการสุขภาพ ปฐมภูมิที่ดี	

๒. เสนอชื่อบุคคลอื่นๆ ที่ท่านเห็นว่ามีผลการทำงานในลักษณะเดียวกันที่สามารถเทียบเคียงกับผลงานของผู้ที่ท่านเสนอชื่อได้ (ข้อนี้ไม่ตอบก็ได้)

.....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๔ ประวัติการศึกษาของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

๑. ประวัติการศึกษาของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ระบุปีที่สำเร็จการศึกษา วุฒิกการศึกษา สถาบันการศึกษา ประเทศที่สำเร็จการศึกษา

ปีที่สำเร็จการศึกษา	วุฒิกการศึกษา	สถาบันการศึกษา	ประเทศ

ตอนที่ ๕ ประวัติการทำงาน

๑. ประวัติการทำงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ระบุปีที่เริ่มต้นและสิ้นสุดการทำงาน ตำแหน่ง หน่วยงาน และจังหวัด (โดยให้เริ่มต้นบรรทัดแรกที่ตำแหน่งงานปัจจุบัน)

ปี พ.ศ.	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	จังหวัด

ตอนที่ ๖ รางวัลและเกียรติยศ

๑. รางวัลและเกียรติยศที่ได้รับของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ระบุปีที่ได้รับ ชื่อรางวัลหรือเกียรติยศที่ได้รับ โอกาสที่รับรางวัลหรือเกียรติยศ (เหตุผลที่ได้รับ) และ หน่วยงานหรือองค์กรผู้มอบรางวัลหรือเกียรติยศ

ปีที่ได้รับ	ชื่อรางวัล/เกียรติยศ	เหตุผล	หน่วยงานผู้มอบ

ตอนที่ ๗ ผลงานตีพิมพ์ทางวิชาการ (ถ้ามี)

๑. ผลงานตีพิมพ์ทางวิชาการของผู้ได้รับการเสนอชื่อซึ่งคัดเลือกมาแล้ว ระบุชื่อผู้แต่ง ปีที่ตีพิมพ์ ชื่อบทความ ชื่อหนังสือ (วารสาร การประชุมวิชาการ) และจำนวนหน้า
ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๘ ผลงานอื่น ๆ

.....

.....

ตอนที่ ๙ ข้อมูลผู้เสนอชื่อ

๑. ชื่อบุคคล/หน่วยงานที่เสนอชื่อ

๒. ความเกี่ยวข้องของผู้เสนอชื่อกับผู้ได้รับการเสนอชื่อ

๓. ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่..... หมู่ที่ ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต

จังหวัด รหัสไปรษณีย์

เบอร์โทรศัพท์..... E-mail

๔. ที่ทำงานปัจจุบัน

กอง..... กรม/สำนักงาน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต

จังหวัด รหัสไปรษณีย์

เบอร์โทรศัพท์..... E-mail

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ ๑๐ จดหมายรับรองจากหน่วยงานที่เสนอชื่อ

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

สถานที่ทำงาน.....

เกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็น

ของ นาย / นาง / น.ส.

ซึ่งได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลนักษัตรณสุขดีเด่น รางวัลชยันนาทนเรนทร ประเภท.....

**ขอรับรองว่าผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ได้กำหนดไว้ และมีผลงาน
จริงตามที่ระบุไว้ทุกประการ**

ขอให้ความเห็นเกี่ยวกับผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ในเรื่อง หน้าที่ การอุทิศตน ผลสัมฤทธิ์ของงาน และ
ผลกระทบของงาน ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการสาธารณสุขในระดับชาติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ดังนี้

.....
.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง (.....)

วันที่เดือนพ.ศ.