

ตอนที่ ๓ หลักฐานเชิงประจักษ์ที่ใช้ในการสนับสนุนผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. แสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ว่างานของผู้สมัครมีผลกระทบต่อวงการสาธารณสุขในวงกว้างระดับชาติ

หลักฐานเชิงประจักษ์ประเภท “บริหาร”

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	มีผลงานเชิงประจักษ์ด้านบริหารที่ส่งผลกระทบต่อสาธารณสุขในระดับ <u>ชาติ/นานาชาติ</u> (National Health Impact)	
๒	เป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ และ/หรือ นานาชาติ ที่แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหา	
๓	ผลงานสอดคล้อง หรือสนับสนุนตามกลยุทธ์หลักที่ระบุในกฎบัตรรอดตาย (OTTAWA Charter) และ/หรือ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับปัจจุบัน	
๔	มีความต่อเนื่องในการบริหารงาน - อุทิศตนทำงานคุณภาพยาวนาน - มีภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม - เป็นที่ยอมรับของทีมงานและสังคม	
๕	ความประพฤติส่วนบุคคล เสียสละ อุทิศตน ๗.๑ ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมภิบาล ๗.๒ มีคุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ ๗.๓ จิตอาสา ๗.๔ พฤติกรรมสุขภาพ	
๖	ผลงานและการปฏิบัติตนสามารถเป็นต้นแบบหรือเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคล หรือองค์กรอื่น	
๗	มีแนวปฏิบัติในการทำงานหรือให้บริการสาธารณสุขโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ /หรือ ตามหลักการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิที่ดี	

หลักฐานเชิงประจักษ์ประเภท “บริการ”

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	ผลงานแสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหา หรือการพัฒนาโดยใช้ศาสตร์ทางด้านสาธารณสุข วัดผลได้จากดัชนีชี้วัดสุขภาพ (Health Indicators) หรือภาระโรคที่เพิ่มขึ้น (Burden of Diseases)	
๒	ผลงานสอดคล้อง หรือสนับสนุนตามกลยุทธ์หลักที่ระบุในกฎบัตรออตตาวา (OTTAWA Charter) และ/หรือ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับปัจจุบัน	
๓	มีความต่อเนื่องในการบริการ หรือทำงานด้านสาธารณสุข ๕.๑ การทุ่มเท อุทิศตนทำงานคุณภาพเป็นระยะเวลายาวนาน ๕.๒ ปฏิบัติงานในพื้นที่ทุรกันดาร หรือมีความต้องการเป็นกรณีพิเศษ (Devotion)	
๔	มีภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม เป็นที่ยอมรับของทีมงานและสังคม	
๕	ความประพฤติส่วนบุคคล ๗.๑ ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาล ๗.๒ มีคุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ ๗.๓ จิตอาสา ๗.๔ พฤติกรรมสุขภาพ	
๖	ผลงานและการปฏิบัติตนสามารถเป็นต้นแบบ หรือเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคล หรือองค์กรอื่น	
๗	มีแนวปฏิบัติในการทำงานหรือให้บริการสาธารณสุขโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ /หรือ ตามหลักการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิที่ดี	

หลักฐานเชิงประจักษ์ประเภท “วิชาการ”

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อสาธารณสุขในระดับ <u>ชาติ/นานาชาติ</u> (National Health Impact)	
๒	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ และ/หรือ นานาชาติมีแนวปฏิบัติในการทำงานด้านวิชาการ หรือมีผลงานวิชาการที่นำมาปรับใช้เพื่อให้บริการสาธารณสุขโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ /หรือ ตามหลักการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิที่ดี (ขยายความหมาย)	
๓	ผลงานแสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหา หรือการพัฒนาโดยใช้ศาสตร์ทางด้านสาธารณสุข วัดผลได้จากดัชนีชี้วัดสุขภาพ (Health Indicators) หรือภาระโรคที่เพิ่มขึ้น (Burden of Diseases)	
๔	ผลงานสอดคล้อง หรือสนับสนุนตามกลยุทธ์หลักที่ระบุในกฎบัตรออตตาวา (OTTAWA Charter) และ/หรือ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับปัจจุบัน	
๕	มีความต่อเนื่องในงานวิชาการ มุ่งเน้นนวัตกรรมหรือมีผลงานวิชาการเพิ่มขึ้น ๕.๑ การทุ่มเท อุทิศตนทำงานคุณภาพเป็นระยะเวลา ยาวนาน ๕.๒ ปฏิบัติงานในพื้นที่ทุรกันดาร หรือมีความต้องการเป็นกรณีพิเศษ (Devotion)	
๖	มีภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม เป็นที่ยอมรับของทีมงานและสังคม	
๗	ความประพฤติส่วนบุคคล ๗.๑ ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาล ๗.๒ มีคุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ ๗.๓ จิตอาสา ๗.๔ พฤติกรรมสุขภาพ	
๘	ผลงานและการปฏิบัติตนสามารถเป็นต้นแบบ หรือเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคล หรือองค์กรอื่น	
๙	มีแนวปฏิบัติในการทำงานด้านวิชาการ หรือมีผลงานวิชาการที่นำมาปรับใช้เพื่อให้บริการสาธารณสุขโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ /หรือ ตามหลักการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิที่ดี (ขยายความหมาย)	

หลักฐานเชิงประจักษ์ประเภท “ผู้นำชุมชน”

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อสาธารณสุขในระดับชาติ/นานาชาติ (National Health Impact)	
๒	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ และ/หรือ นานาชาติ	
๓	ผลงานแสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหา หรือการพัฒนาโดยใช้ศาสตร์ทางด้านสาธารณสุข วัดผลได้จากดัชนีชี้วัดสุขภาพ (Health Indicators) หรือภาระโรคที่ดีขึ้น (Burden of Diseases)	
๔	ผลงานสอดคล้อง หรือสนับสนุนตามกลยุทธ์หลักที่ระบุในกฎบัตรออตตาวา (OTTAWA Charter) และ/หรือ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับปัจจุบัน	
๕	มีความต่อเนื่องในการบริหารงาน หรือทำงานด้านสาธารณสุข ๕.๑ การทุ่มเท อุทิศตนทำงานคุณภาพเป็นระยะเวลายาวนาน ๕.๒ ปฏิบัติงานในพื้นที่ทุรกันดาร หรือมีความต้องการเป็นกรณีพิเศษ (Devotion)	
๖	มีภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม เป็นที่ยอมรับของทีมงานและสังคม	
๗	ความประพฤติส่วนบุคคล ๗.๑ ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาล ๗.๒ มีคุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ ๗.๓ จิตอาสา ๗.๔ พฤติกรรมสุขภาพ	
๘	ผลงานและการปฏิบัติตนสามารถเป็นต้นแบบ หรือเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคล หรือองค์กรอื่น	
๙	มีแนวปฏิบัติในการทำงานหรือให้บริการสาธารณสุขโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ /หรือ ตามหลักการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิที่ดี	

หลักฐานเชิงประจักษ์ประเภท “ประชาชน”

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	ผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อสาธารณสุขในระดับ <u>ชาติ</u>	
๒	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ	
๓	ผลงานแสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหา หรือการพัฒนาโดยใช้ศาสตร์ทางด้านสาธารณสุข วัดผลได้จากดัชนีชี้วัดสุขภาพ (Health Indicators) หรือภาระโรคที่ดีขึ้น (Burden of Diseases)	
๔	ผลงานสอดคล้อง หรือสนับสนุนตามกลยุทธ์หลักที่ระบุในกฎบัตรอตตาวา (OTTAWA Charter) และ/หรือ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับปัจจุบัน	
๕	มีความต่อเนื่องในการทำงานด้านสาธารณสุข ๕.๑ การทุ่มเท อุทิศตนทำงานคุณภาพเป็นระยะเวลายาวนาน ๕.๒ ปฏิบัติงานในพื้นที่ทุรกันดาร หรือมีความต้องการเป็นกรณีพิเศษ (Devotion)	
๖	มีภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม เป็นที่ยอมรับของทีมงานและสังคม	
๗	ความประพฤติส่วนบุคคล ๗.๑ ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาล ๗.๒ มีคุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ ๗.๓ จิตอาสา ๗.๔ พฤติกรรมสุขภาพ	
๘	ผลงานและการปฏิบัติตนสามารถเป็นต้นแบบ หรือเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคล หรือองค์กรอื่น	
๙	มีแนวปฏิบัติในการทำงานหรือให้บริการสาธารณสุขโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ /หรือ ตามหลักการให้บริการสุขภาพ ปฐมภูมิที่ดี	

๒. เสนอชื่อบุคคลอื่นๆ ที่ท่านเห็นว่ามึผลการทำงานในลักษณะเดียวกันที่สามารถเทียบเคียงกับผลงานของผู้สมัครได้ (ข้อนี้ไม่ตอบก็ได้)

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๔ ประวัติการศึกษาของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. ประวัติการศึกษาของผู้สมัคร ระบุปีที่สำเร็จการศึกษา วุฒิกการศึกษา สถาบันการศึกษา ประเทศที่สำเร็จการศึกษา

ปีที่สำเร็จการศึกษา	วุฒิกการศึกษา	สถาบันการศึกษา	ประเทศ

ตอนที่ ๕ ประวัติการทำงาน

๑. ประวัติการทำงานของผู้สมัคร ระบุปีที่เริ่มต้นและสิ้นสุดการทำงาน ตำแหน่ง หน่วยงานและจังหวัด (โดยให้เริ่มต้นบรรทัดแรกที่ตำแหน่งงานปัจจุบัน)

ปี พ.ศ.	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	จังหวัด

ตอนที่ ๖ รางวัลและเกียรติยศ

๑. รางวัลและเกียรติยศที่ได้รับของผู้สมัคร ระบุปีที่ได้รับ ชื่อรางวัลหรือเกียรติยศที่ได้รับโอกาสที่ได้รับรางวัลหรือเกียรติยศ (เหตุผลที่ได้รับ) และ หน่วยงานหรือองค์กรผู้มอบรางวัลหรือเกียรติยศ

ปีที่ได้รับ	ชื่อรางวัล/เกียรติยศ	เหตุผล	หน่วยงานผู้มอบ

ตอนที่ ๗ ผลงานตีพิมพ์ทางวิชาการ (ถ้ามี)

๑. ผลงานตีพิมพ์ทางวิชาการของผู้สมัครซึ่งคัดเลือกมาแล้ว ระบุชื่อผู้แต่ง ปีที่ตีพิมพ์ ชื่อบทความ ชื่อหนังสือ (วารสาร การประชุมวิชาการ) และจำนวนหน้า
ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๘ ผลงานอื่น ๆ

.....

.....

ตอนที่ ๙ ข้อมูลผู้เสนอชื่อ

๑. ชื่อบุคคลผู้เสนอชื่อ

๒. ความเกี่ยวข้องของผู้เสนอชื่อกับผู้สมัคร

๓. ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่..... หมู่ที่ ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต

จังหวัด รหัสไปรษณีย์

เบอร์โทรศัพท์..... E-mail

๔. ที่ทำงานปัจจุบัน

กอง..... กรม/สำนักงาน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต

จังหวัด รหัสไปรษณีย์

เบอร์โทรศัพท์..... E-mail

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ ๑๐ หนังสือรับรอง

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

สถานที่ทำงาน.....

เกี่ยวข้องกับผู้สมัครเป็นของ

นาย / นาง / น.ส.

ซึ่งเป็นผู้สมัครเข้ารับรางวัลนักสาธารณสุขดีเด่น รางวัลชัชวาทนเรนทร ประเภท.....

ขอรับรองว่าผู้สมัครดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อยตามที่กำหนดไว้ และมีผลงานจริงตามที่ระบุไว้ทุกประการ

ขอให้ความเห็นเกี่ยวกับผู้สมัคร ในเรื่อง หน้าที่ การอุทิศตน ผลสัมฤทธิ์ของงาน และผลกระทบของงาน
ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการสาธารณสุขในระดับชาติของผู้สมัคร ดังนี้

.....
.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง (.....)

วันที่เดือนพ.ศ.